

## ¿COMO DIRIGIR?

Resumen del Dr. H. Hendricks

Este es un artículo de ¿cómo dirigir? o más bien, ¿cómo ser un líder? Es muy ambicioso y casi presupone que yo mismo sé como dirigir, y les confieso que no es así. A decir verdad, me encuentro en el proceso de aprendizaje; estoy aprendiendo cómo ser un líder. Así que quiero comentar este tema no como un experto, sino como un estudiante entre estudiantes, aprendiz entre aprendices.

Una de las necesidades más grandes de la obra del Señor, es la necesidad de líderes capacitados. Un famoso estadista cristiano dijo: *“La más grande amenaza en el cristianismo, no es el comunismo ni el ateísmo, sino son los cristianos mismos. Los cristianos que tratan de escurrirse al Reino de Dios, sin cumplir los deberes, sin compartir su fe, sin asumir sus responsabilidades”*. No hay razón para que la obra cristiana se encuentre escasa de líderes cuando el Señor está constantemente dando dones a los hombres. No obstante, muchísimos miembros del Cuerpo de Cristo se encuentran literalmente paráliticos o paralizados, porque no sólo han fallado en reconocer cuál es su don espiritual, sino también cómo emplearlo y hacer uso de él.

### **Algunas definiciones**

Comencemos definiendo algunas palabras. El diccionario dice que liderazgo o liderar, es la capacidad de dirigir. En otras palabras, el líder es el que dirige, el que está al frente. No se es líder por nombramiento o por virtud de una posición que se le ha otorgado, sino por virtud de una realización voluntaria. **Nada ocurre cuando le cambiamos el nombre a una botella vacía.**

Así que liderar implica la habilidad de dirigir personas. El diccionario dice que dirigir *“es la acción de mostrar el camino, de conducir, de guiar, dirigir el curso de algo ó alguien, mediante el ir delante ó junto con”*

Pero quiero darles una definición más personal. Para mí el que dirige es el que **hace dos cosas:**

- 1) Sabe a donde va. Esto quiere decir que tiene objetivos precisos en su mente y en su vida.
- 2) Es capaz de persuadir a otros a que le acompañen hacia ese destino.

Ambos elementos deben estar presentes, porque hay personas que son capaces de motivar, de incendiar las mentes y las voluntades de los hombres, pero desafortunadamente, los objetivos no son claros, no saben a donde conducir a la gente después que los han motivado. Por otro lado hay quienes tienen planes y objetivos magníficos, pero son incapaces de persuadir y de mover las voluntades de los hombres, aún de los más débiles.

Un líder debe estar enamorado de una idea, de un objetivo, un plan, un sueño, pero puede ser que no sea este igualmente enamorado de la gente y se necesita ambas cosas para ser un líder.

**En resumen**, si alguien quiere ser un líder, habrá que preguntarle:

- 1) ¿Qué es lo que querés? ¿Qué es lo que te desvela de noche? ¿Cuál es la fuerza motriz de tu vida, la gran motivación de tu vida?
- 2) ¿Dónde está tu gente, tus hombres, tu equipo?

Volviendo a resumir, un líder es uno que sabe a dónde se dirige, tiene la visión (sin visión parece), tiene objetivos claros, tiene sueños, sueños de lo que quisiera ver realizado (muchos líderes tienen pesadillas de tantos problemas en los que se encuentran). Si usted supiera que le quedan sólo seis meses de vida, ¿cómo arreglaría sus actividades, sus metas, y sus objetivos?

## **¿Cómo puedo ser yo un hombre que sé adónde voy, que sé adónde me dirijo?**

### **1) Desarrollando convicciones personales**

Muchas congregaciones están centradas en programas, más que dedicadas a desarrollar convicciones personales en la vida de sus miembros. Se dedican a desarrollar ciertos conceptos en las mentes, personas con “creencias” y no son esa clase de personas las que pueden transformar el mundo.

#### **¿Cómo desarrollar convicciones personales?**

- 2) Estudio bíblico consistente y regular. Enlazar, encadenar nuestra mente con la mente de Dios.
- 3) Dedicar un tiempo consistente a la meditación. Esto no es un lujo, es una necesidad fundamental para el líder.
- 4) Corrección constante del curso de nuestra vida.

### **5) Manteniendo una agenda rigurosa**

Esto quiere decir, mantener una agenda de actividades, **de acuerdo con las prioridades**, los objetivos, y las metas de la vida. Significa una actitud más bien dispuesta a dejar las cosas buenas para dedicarse a las óptimas que logran el avance y la realización de nuestras metas.

Es más fácil dirigir el plan de una organización que dirigirnos a nosotros mismos, y administrar nuestro tiempo en forma rigurosa y de acuerdo a las prioridades. Muchas veces vemos con malos ojos a las personas que caen en errores burdos y groseros, pero, **¿qué decimos de las personas que pretenden ser líderes y no pueden controlar su tiempo, su apetito, su casa?** En otras palabras, hay que saber **disciplinarse**. Pero no se trata de tener una disciplina por tenerla, sino que debe ser contemplada a la luz de los **objetivos**. Habría que verlo de la siguiente manera: *“Aquí es donde quiero llegar, mi meta, pero me encuentro mucho más acá. Y ¿cómo voy a hacer para llegar desde aquí hasta allá?”* Es aquí donde mi agenda personal me va a ayudar a llegar a la meta. Debe ser vista como aliada, y no como un enemigo o una barrera.

Ahora, si usted no sabe a dónde se dirige, cualquier agenda blanda y flexible lo llevará. En otras palabras, si usted no sabe a dónde va, cualquier camino lo lleva.

***“La conquista más difícil es la conquista de uno mismo”. Prov: 25:28***

### **6) Subordinando todos los aspectos de mi vida a la meta**

Un líder no es una persona que puede darse el lujo de hacerlo todo, aún las cosas buenas. **Un líder es uno que sabe negarse o sea que sabe decir que no.** Si quieren empezar esta disciplina, háganse el hábito de decir no a algo todos los días para mantenerse en forma.

Pablo, en una de sus expresiones favoritas dijo: *“Una cosa sé, y ésta hago”*. Nosotros diríamos: *“En estas cuarenta cosas me encuentro en incertidumbre, o en estas cuarenta cosas no sé que hacer”*.

Una aclaración. Al decir subordinar todo a nuestra meta, no quiero dar a entender aquí que nosotros debemos sacrificar a nuestra familia, ó que tenemos que pisotear ciertas y determinadas cosas para lograr las metas.

## 7) Debemos estar dispuestos a tomar decisiones radicales

Un famoso empresario medía la capacidad de un ejecutivo, y sabía si estaba listo para pasar a un nivel de mayor responsabilidad por su capacidad de despedir gente.

Esta característica entonces se refiere al saber tratar situaciones difíciles y poder tomar decisiones fuertes.

El líder debe ser un hombre de voluntad dinámica, robusta, para cuando se presenten este tipo de situaciones. Las decisiones cruciales deben ser tomadas con presteza, sin aplazamientos cuando, según su criterio tengan que hacerse por el bien de los individuos relacionados con él y por el bien suyo como líder.

## 8) Debemos tener un sentido de misión y destino

Es como un soldado que está en el campo de batalla, humeante, en lo más cruento de la batalla; y en vez de correr a retaguardia, él dice: *“¡Cómo me gusta esto!”* En otras palabras, define en ese momento su verdadera vocación, su destino, tiene un sentido de misión, aunque esta sea dura y cruenta. Reconoce que hay algo más allá, hay una meta ulterior que le llama.

¡Cuánto falta nos hace este mismo espíritu en el liderazgo cristiano! En vez de huir, en vez de desmoronarnos cuando se presentan las dificultades y la batalla es cruenta, debemos marchar adelante, **estimulados por estas dificultades.**

Núm: 13 nos habla en el último versículo: *“... también vimos allí gigantes hijos de Anac, ... y éramos nosotros a nuestro parecer como langostas, y así les parecíamos a ellos...”* La situación aquí en este pasaje era de que estaban discutiendo sobre el enemigo, sobre si se iba a poder vencer al enemigo que moraba en esa tierra prometida.

El punto era: ¿lo lograremos o no? Se ve en este versículo un tremendo **complejo de inferioridad**. No había un sentido de misión y de destino en estos hombres. **Nadie va a seguir a una persona que se siente insignificante, que no sabe a dónde va.**

## 9) Aprenda a convivir con los problemas

En cierto modo la tensión y los problemas siempre estarán presentes. Aunque progrese hacia nuestras metas, estas irán presentando nuevos desafíos. Yo me sentiría muy desilusionado con personas que tengan las mismas metas y los mismos objetivos en su vida que las que tenían hace diez años (nos referimos a las metas intermedias). Esto producirá una medida de tensión, de resolución de problemas, que

siempre estará presente y debemos aprender a vivir con ello. El líder debe aprender a vivir en esta situación, a verla como una realidad de siempre que estará con él, no como una calamidad perenne.

En el plano espiritual, los problemas son esenciales para el desarrollo, no existe alternativa ni vía de escape para evitar los problemas. Debemos aprender a ver los problemas como un **recurso para el desarrollo** (Stgo 1)

#### **10) No trabaje duro, trabaje inteligentemente.**

Tenemos que aprender a ver la diferencia entre el activismo y las verdaderas realizaciones. Hay varias clases de líderes: está el **líder loco**, el hombre que se agota, que trabaja desde el amanecer al anochecer y ve muy poco fruto; a la vez están los **líderes inteligentes**, que trabajan reflexionando en su trabajo. No se ven agotados, no se ven tensos, no se ven hechos unos neuróticos, sin embargo, mucho ocurre a su alrededor, producen, rinden. ¿Quiere decir esto que Dios premia al holgazán? De ninguna manera. Si usted observa detenidamente la vida de un líder así, verá que no es que no trabaje, sino que lo hace **estratégicamente**.

Recuerdo una lección que me dio mi padre cuando teníamos que desempapelar un cuarto de mi casa. Había que quitar el papel con una pequeña máquina de vapor. Él me dijo *“bueno hijo, ¿por dónde empezamos?”* yo le dije *“no importa el lugar, empecemos por cualquier parte”*. “No”, me dijo, *“empecemos de abajo hacia arriba, para que el vapor al ascender nos vaya ayudando a suavizar las otras piezas de papel”*. Yo insistí en mi método de empezar por cualquier parte, pero me di cuenta, a las dos horas, que no había comparación entre el buen trabajo que él estaba haciendo y el poco rendimiento que yo había logrado.

¿Saben cuál es una buena definición de un fanático? Es el individuo que redobla su esfuerzo, para lograr metas que ya ha perdido de vista.